
Aika 13.10.2025, klo 08:30

Paikka Sähköinen kokous/ Teams

Käsiteltävät asiat

§ 283 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 284 Pöytäkirjantarkastajat

§ 285 Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

§ 286 Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien sairaalapalveluiden palvelulinjaa

§ 287 Aluevaltuuston 15.9.2025 päätösten täytäntöönpano

§ 288 Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Osallistujat

Hanna Tainio, puheenjohtaja
Leena Kostiainen, 1. varapuheenjohtaja
Petra Schulze-Steinen, 2. varapuheenjohtaja
Pia Lepistö, sihteeri
Atanas Aleksovski
Mikko Franssila
Milka Hanhela
Sami Kymäläinen
Hanna Sareila
Touko Sikala
Petri Siuro
Anneli Taina
Taru Tolvanen
Atte Virolainen
Jari Andersson, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Perttu Jussila, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA
Mika Kontio, KONSERNIJOHTAJA
Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja

§ 283

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 13.10.2025 on toimitettu sähköisesti 8.10.2025. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 8.10.2025 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 8.10.2025.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 284

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitella ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 16.6.2025 (§ 184) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Anneli Taina ja Atte Virolainen. Varalla ovat: Hanna Sareila ja Milka Hanhela.

§ 285

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Vs. hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vs. hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

§ 286

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä koskien sairaalapalveluiden palvelulinjaa

26379/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Markus Paananen, PALVELULINJAOHTAJA, markus.paananen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on tällä hetkellä edelleen vielä hyvin pirstaleinen palvelujärjestelmä. Yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja tämän jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu jo lukuisa joukko muutoksia ja toimintojen yhteensovittamisia aiemmin käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen.

Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu Pirkanmaan hyvinvointialueella palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla. Työnantajan toimintojen ja organisaation uudelleenorganisointia on tarkoituksenmukaista jatkaa edelleen.

Mahdollisia henkilöstömenoihin kohdistuvia säästötoimenpiteitä tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n 2 momentin mukaisesti yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin hyvinvointialueen aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Nyt esillä olevan yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko sairaalapalveluiden palvelulinjan henkilöstö lukuun ottamatta kuntoutuksen ja psykososiaalisen tuen vastualueen henkilöstöä, joka on jo toisen, aiemmin aluehallituksen 8.9.2025 (§ 248) päätöksellä käynnistetyn yhteistoimintamenettelyn piirissä. Palvelulinjalla on tarve alentaa kustannustasoa 18,2 miljoonalla eurolla vuonna 2026. Tästä noin 8,3 miljoonaa euroa arvioidaan liittyvän henkilöstökustannuksia pienentäviin toimenpiteisiin, jotka edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tarkoituksena on käsitellä henkilöstön edustajien kanssa säästötoimenpidesuunnitelmia sekä etsiä keinoja säästöihin pääsemiseen. Keinoja voivat olla esimerkiksi toimintojen tehostaminen sekä uusien toimintatapojen ja -mallien etsiminen vastaamaan tiukentunutta taloudellista tilannetta. Nämä keinot voivat johtaa henkilöstön vähentämiseen sekä muihin irtisanomisperusteisiin muutoksiin palvelussuhteiden ehdoissa.

Valmistelussa ja neuvotteluissa tulee arvioida kaikkia mahdollisia keinoja säästöjen saavuttamiseen. Nyt käynnistettävät yhteistoimintaneuvottelut voivat johtaa arviolta

350 henkilön palvelussuhteiden irtisanomiseen tai palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin.

Työnantajan suunnitelmien taustalla ovat taloudelliset, tuotannolliset ja toimintojen uudelleenorganisointiin liittyvät syyt. Suunnitelluilla muutoksilla tuetaan sitä säästötavoitetta, mikä on asetettu aiemmin Pirkanmaan hyvinvointialueelle vuosille 2025–2026 vuoden 2023 ja 2024 alijäämän kattamiseksi. Kyseisinä vuosina katettavaa alijäämää on ollut 193,1 miljoonaa euroa.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunnitelmat on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Edellä esitetyillä perusteilla esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue työnantajana aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yllä mainittuun henkilöstöön kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut. Työnantajan tulee nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajat.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella sairaalapalveluiden palvelulinjalla henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat sairaalapalveluiden palvelulinjan henkilöstöä (pois lukien kuntoutuksen ja psykososiaalisen tuen vastuualueen henkilöstö) ja jotka voivat johtaa mahdollisiin irtisanomisiin, tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen, palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen irtisanomisperusteisiin muutoksiin, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen henkilön kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään. Arviolta nämä irtisanomiset sekä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua 350 henkilöön.
2. valtuuttaa HR-johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - HR-johtaja Aija Tuimala ja sairaalapalveluiden palvelulinjajohtaja Markus Paananen
 - asiantuntijoina HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, palvelussuhdepäällikkö Elina Reinikainen sekä henkilöstöpäällikkö Sami Uusitalo
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajan edustajia asiantuntijoiksi.
4. tarkastaa pykälän kokouksessa.

§ 287

Aluevaltuuston 15.9.2025 päätösten täytäntöönpano

Valmistelijat / lisätiedot:

Katri Lielahti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta (101 §).

Aluevaltuuston kokouksen 15.9.2025 asiat:

- § 83 Aluevaltuuston kokouksen avaus
- § 84 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 85 Pöytäkirjan tarkastajat
- § 86 Osavuosikatsaus 1-6/2025
- § 87 IKI2035 -kehittämisohjelman raportti 1-6/2025
- § 88 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.10.2025 alkaen
- § 89 Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaispoliittinen ohjelma
- § 90 Vastaus tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomukseen
- § 91 Vastaus valtuustoaloitteeseen - liittyen vieraskielisen henkilökunnan puutteelliseen kielitaitoon
- § 92 Vastaus valtuustoaloitteeseen - vaikuttavuusarviointien tekemisestä ennen lopullista hankintapäätöstä – Pohjois-Pirkanmaan alueen sosiaali- ja terveyspalveluiden hankinta
- § 93 Aluevaltuuston kokousaikataulu 1.1. - 31.12.2026
- § 94 Aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden toteuma 1-6/2025
- § 95 Aluevaltuutettujen valtuustoaloitteet
- § 96 LISÄPYKÄLÄ: Aluevaltuutetun vaihtuminen (lisäpykälä)
- § 97 LISÄPYKÄLÄ: Osapäivätoiminnan asiakasmaksun päättäminen 1.10.2025 alkaen (lisäpykälä)

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. todeta, että aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 tekemät päätökset, ovat syntyneet lain mukaisessa järjestyksessä ja ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia ja
2. panna aluevaltuuston päätökset täytäntöön.

§ 288

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Sote-johtaja

Ohjaus-, projekti- ja työryhmät:

§ 126/2025 Perusterveydenhuollon mielenterveys- ja päihdepalvelujen ja psykiatrisen erikoissairaanhoidon seurantaryhmän nimeäminen 31.12.2026 asti, 07.10.2025

Yleishallinto:

§ 129/2025 Kuljun lähiaseman ja Lempäälä-talon sotepalveluiden siirtäminen Lempäälän sote-asemalle, 08.10.2025

Pelastusjohtaja

§ 45/2025 Käytöstä poistetun kaluston myyminen, pelastuspalvelut, 02.10.2025

§ 46/2025 Paikkatietoalusta ja karttamooitori -tietojärjestelmän kehittäminen, yhteishankinta, 02.10.2025

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää, että ei käytä otto-oikeutta sosiaali- ja terveysjohtajan ja vs. pelastusjohtajan edellä mainittuihin ajalla 2.-8.10.2025 tekemiin päätöksiin.